**Трудовой договор и испытательный срок**

При приеме на работу с работником заключается трудовой договор. Сведения, которые должны в нем содержаться, перечислены в ст. 57 ТК РФ. Согласно этой норме условие об испытании является дополнительным.

Условие об испытании не является обязательным и при его отсутствии в трудовом договоре работник считается принятым на работу без испытания. Условие об испытании вносится только по соглашению сторон. Оно должно быть установлено либо в самом тексте трудового договора при его заключении, либо в отдельном соглашении сторон, если работник допущен до работы до оформления трудового договора в письменной форме. Продлевать условие об испытательном сроке нельзя.

При заключении трудового договора должны быть соблюдены следующие обязательные требования:

- письменная форма;

- подписание его обеими сторонами;

- наличие двух экземпляров - по одному для каждой из сторон;

- получение работником одного, подписанного обеими сторонами, экземпляра договора (подтверждением передачи работнику экземпляра договора является надпись на экземпляре работодателя).